

ISTITUTO NAZIONALE DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

Direzione Centrale Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Oggetto: Ipotesi Costituzione Fondi Area Dirigenza II fascia e Area dei Professionisti per l'anno 2010.

In data 29 novembre è stata sottoscritta l'allegata ipotesi di contratto integrativo di Ente per le aree della Dirigenza di seconda fascia e dei Professionisti.
Se ne illustrano, di seguito, gli aspetti economici più rilevanti.

COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

Il fondo per il trattamento accessorio dei dirigenti di seconda fascia è stato determinato in applicazione degli articoli 58 e 59 del CCNL del 1° agosto 2006 relativo al biennio 2002/03 e degli artt.7 e 8 del CCNL 1° agosto 2006 per il biennio 2004/05, così come integrato dagli artt.21 e ss del CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2006/07 e dall'art.7 del CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2008/09.

Per quanto sopra l'importo del fondo per l'anno 2010 è calcolato in **€.12.007.235,07**

L'applicazione delle suddette disposizioni contrattuali tiene conto dei vincoli imposti dai commi 189 e ss. dell'art.1 della Legge finanziaria 2006, ai fini del contenimento della spesa derivante dalla contrattazione integrativa.

L'ammontare dei fondi, più precisamente, non può essere superiore a quello di pertinenza del 2004, negli importi certificati dai competenti organi di controllo. Fanno eccezione gli incrementi del fondo previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, che non risultino già acquisiti dai fondi dell'anno 2004.

L'art.67, quinto comma, della legge n.133/2008, modifica il predetto limite stabilendo che il valore di riferimento (ammontare dei fondi certificato per l'anno 2004) sia ulteriormente ridotto del 10 per cento, fatti sempre salvi gli incrementi contrattuali successivamente acquisiti.

Nel 2010 questa limitazione è collegata ad un'ulteriore riduzione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva in forza di quanto previsto dall'art.67, terzo comma, della legge n.133/2008. Detto comma incide sulle risorse di cui all'art.18 della legge n.88/1989 - già disapplicato per il solo anno 2009 - riducendone l'importo del 20 per cento rispetto alla originaria disponibilità.

L'impianto normativo che risulta dalle leggi citate rimane invariato anche a seguito dell'approvazione della legge 122/2010 (legge di manovra economica) che dispiega i propri effetti sulla spesa del personale della P.A. solo a far data dal 1° gennaio 2011.

L'importo del CCIE 2004 - così come certificato dagli organi di controllo - ammonta ad €. **10.880.200,57**. Dalla prescritta decurtazione del 10% consegue che il tetto alla alla contrattazione integrativa 2010 ammonta ad €. **9.792.180,51**.

Nell'allegata tabella (all. 1) si osserva, infatti, che l'importo menzionato è inferiore a quello di €. **10.943.046,93** ottenuto aggiungendo alle risorse storiche del CCIE 2004 la cifra determinata ai sensi dell'art.18 L.88/1989 e successive modifiche (quindi diminuita del 20%) previa sottrazione del rateo provvisorio di RIA 2004, come di seguito illustrato.

L'importo di riferimento - fissato in €. **9.792.180,51** - risulta incrementato dell'importo di ad €. **1.031.697,20** così costituito:

- a) risorse individuate dal CCNL 1° agosto 2006 relativo al biennio 2002/03 art.59, comma 5: il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari dei dirigenti di seconda fascia relativo all'anno 2001:
 - 1,18% a decorrere dal 1° gennaio 2002 pari ad €.179.366,31.
 - 2,04 % a decorrere dal 1° gennaio 2003 pari ad €.310.090,92

- b) risorse individuate dal CCNL 1° agosto 2006 relativo al biennio 2004/05 art.7, comma 1: il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari dei dirigenti di seconda fascia relativo all'anno 2003:
 - 1,06% a decorrere dal 1° gennaio 2004 pari ad €.186.011,12
 - 1,15% a decorrere dal 1° gennaio 2005 pari ad €. 201.804,52
 - 0,88% a decorrere dal 31 dicembre 2005 pari ad €.154.424,33

Come operato per l'anno 2006, la somma ottenuta è stata aggiornata delle risorse derivanti dalla retribuzione di anzianità.

Va in particolare rilevato che rispetto al fondo 2004 l'importo di €.4.570.666,73 comprensivo di aumenti contrattuali CCNL 94/97 e RIA fino al 2003 è stato decurtato della quota di rateo pari €.12.853,96. Pertanto, in sede di costituzione del fondo 2007, la RIA fino al 2003 è stata determinata in €.707.121,61.

La RIA definitivamente attribuita al fondo relativamente agli anni 2004, 2005, 2006, 2007 e 2008 ammonta ad €. **260.005,17**, come specificato nelle precedenti relazioni finanziarie al fondo .

Al fondo 2010 sono state aggiunte altre 2 quote di RIA:

- annualità completa anno 2009 pari ad €. **28.689,96**;
- rateo provvisorio anno 2009 pari ad €. **21.896,71**.

- c) risorse individuate dal CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2006/07 art.21, comma 1: il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari dei dirigenti di seconda fascia relativo all'anno 2005:
- 2,58% a decorrere dal 1° gennaio 2007 pari ad €. 447.565,19;
 - Rideterminato al 2,97 % a decorrere dal 31 dicembre 2007 pari ad €. **515.220,39.**
- d) risorse individuate dal CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2008/09 art.7, comma 1: il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari dei dirigenti di seconda fascia relativo all'anno 2007:
- 1,70% a decorrere dal 1° gennaio 2009 pari ad € **357.545,12.**

In forza degli incrementi di cui ai punti precedenti il fondo 2009 risulta come segue.

IMPORTO ART.67, COMMA 3, L.133/2008	INCREMENTI PUNTI A) – D)	FONDO 2010
€.9.792.180,51	€. 2.215.054,55	€. 12.007.235,07

COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DEI PROFESSIONISTI

Il fondo per il trattamento accessorio dei professionisti alle dipendenze dell'Istituto è stato costituito in applicazione dell'articolo 101 del CCNL del 1° agosto 2006 relativo al biennio 2002/03 e dell'art.12 del CCNL 1° agosto 2006 per il biennio 2004/05, così come integrato dagli art. 39, comma 1, del CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2006/07 e dall'art.10, comma 1, del CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2008/09.

Per quanto sopra l'importo del fondo per l'anno 2010 è calcolato in €. **4.337.446,80.**

L'applicazione delle suddette disposizioni contrattuali ottempera ai vincoli imposti dai commi 189 e ss. dell'art.1 della Legge finanziaria 2006 e successive modifiche.

Come per il fondo dei dirigenti di seconda fascia l'ammontare del fondo dei professionisti non può essere superiore a quello di pertinenza del 2004 ridotto del 10% (art.67, quinto comma l. 133/2008) negli importi certificati dai competenti organi di controllo. Fanno eccezione gli incrementi del fondo previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, che non risultino già acquisiti dai fondi dell'anno 2004.

Nel 2010 questa limitazione è collegata alla ulteriore riduzione prevista dall'art.67, terzo comma, della legge n.133/2008, che riduce del 20 per cento le risorse di cui all'art.18 della legge n.88/1989 (già disapplicato nell'anno 2009).

L'importo del CCIE 2004 - così come certificato dagli organi di controllo – ammonta ad €. **2.437.671,94.** Dalla prescritta decurtazione del 10% consegue che il tetto alla alla contrattazione integrativa 2010 ammonta ad €. **2.193.904,75.**

Nell'allegata tabella di costituzione del fondo 2010 si osserva che quest'ultimo importo è inferiore a quello di €. **2.473.285,65** ottenuto aggiungendo alle risorse storiche del CCIE 2004 la cifra determinata ai sensi dell'art.18 L.88/1989 e successive modifiche (quindi diminuita del 20%) previa sottrazione del rateo provvisorio di RIA 2004, come appresso illustrato.

L'importo di riferimento - fissato in €. **2.193.904,75** - risulta incrementato per il fondo 2010 dai seguenti importi:

- a) *risorse individuate dal CCNL 1° agosto 2006 relativo al biennio 2002/03*
Art.101, comma 2.: il fondo dell'area dei professionisti è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari relativo all'anno 2001, il quale – in base al conto annuale 2001 (tabelle 12 e 13), certificato dal Collegio dei Sindaci - ammonta ad €. 4.439.248,51.
- 0,98% a decorrere dal 1° gennaio 2002 pari ad €.43.504,64.
 - 1,38% a decorrere dal 1° gennaio 2003 pari ad €.61.261,63.
- b) *risorse individuate dal CCNL 1° agosto 2006 relativo al biennio 2004/05*
Art.12, comma 1: il fondo dell'area dei professionisti è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari relativo all'anno 2003, il quale – in base al conto annuale 2003 (tabelle 12 e 13), certificato dal Collegio dei Sindaci - ammonta ad €. 4.475.207,90:
- 0,95% a decorrere dal 1° gennaio 2004 pari ad €.42.514,48.
 - 1,38% a decorrere dal 1° gennaio 2005 pari ad €.35.801,66

Il totale degli incrementi contrattuali di cui ai punti b) e c) ammonta, come indicato nell'allegato A dell'ipotesi di CCIE 2008, ad €. **183.082,41**

- c) *Ulteriori risorse individuate dal CCNL 1° agosto 2006 relativo al biennio 2002/03*
Art.99, comma 4: il fondo dell'area dei professionisti è incrementato – a decorrere dal 1° gennaio 2003 – dell'importo di €.23,90, per tredici mensilità, per il numero dei dipendenti dell'area (due) non aventi diritto al trattamento di fine servizio in servizio presso l'Amministrazione alla data del 1° gennaio 2003, in quanto assunti in epoca successivo al 31 dicembre 2000.
Pertanto l'ammontare di detta risorsa è dato da: €.23,90 X 13 X 2 = €.621,40.
- d) *Risorse per assunzioni ex DPR 28/4/2006*
Il fondo dell'anno 2009 è incrementato delle risorse certificate dagli organi di controllo in conseguenza dell'assunzione nei ruoli dell'Istituto di 30 professionisti autorizzata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e secondo le modalità indicate dal Collegio dei Sindaci nel verbale n. 20 del 13/06/2007 di approvazione del CCIE 2006.
L'importo storicizzato indicato nell'allegato A all'ipotesi di CCIE 2007 ammonta ad €. **1.508.614,03**.
- e) *Risorse per RIA*
Dall'importo indicato a titolo RIA nel CCIE 2004 (€. 135.869,46) è stata decurtata la quota di rateo pari ad €. 8.876,88.

Per cui in sede di costituzione del fondo 2007 la RIA fino al 2003 è stata rideterminata in €. 126.992,58.

Al fondo 2010 09 sono state aggiunte altre 4 quote di RIA:

- annualità completa anno 2007 pari ad €. **33.025,59**;
- annualità completa anno 2008 pari ad €. **48.019,92**;
- annualità completa anno 2009 pari ad €. **23.690,68**.
- rateo provvisorio 2009 pari ad €. **€ 22.976,29**

f) risorse individuate dal CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2006/07 art.39, comma 1: il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari dei dirigenti di seconda fascia relativo all'anno 2005:

- 2,46% a decorrere dal 1° gennaio 2007 pari ad €. 153.581,79;
- Rideterminato al 2,85% a decorrere dal 31 dicembre 2007 pari ad €. **177.930,12**.

g) risorse individuate dal CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2008/09 art.10, comma 1: il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari dei dirigenti di seconda fascia relativo all'anno 2007:

- 1,60% a decorrere dal 1° gennaio 2009 pari ad € **145.581,62**.

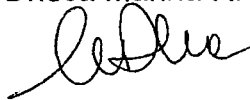
In forza degli incrementi di cui punti precedenti il fondo dell'area dei professionisti per l'anno 2009 risulta come segue:

IMPORTO ART.67, COMMA 3, L 133/2008	INCREMENTI PUNTI A) – G)	FONDO 2010-10-
€. 2.193.904,75	€. 2.143.542,05	€. 4.337.446,80

Si allegano alla presente relazione i file dimostrativi di tutti gli importi relativi alla RIA confluita nei fondi.



IL DIRIGENTE

Dr.ssa Marina RISCA



IL DIRIGENTE GENERALE

Dr. Vincenzo CARIDI

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Massimo PIANESE

**ISTITUTO NAZIONALE DI PREVIDENZA
PER I DIPENDENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA**

Direzione Centrale Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Premessa:

L'ipotesi di CCIE 2010 ha recepito alcuni dei passaggi fondamentali della riforma per avvicinarsi gradualmente all'assetto definitivo che i contratti dovranno assumere a partire dall'anno 2011.

In adesione ai principi di premialità, proporzionalità e selettività contenuti nel d.lvo 150/2009 ed in piena coerenza con quanto affermato nella Circolare della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010, infatti, il presente contratto integrativo si orienta sempre più al riconoscimento dell'impegno individuale, oltre che del risultato raggiunto, dando progressivo rilievo, come indicato nell'articolo 6 dell'ipotesi, ai comportamenti organizzativi ed alla quota di risultato ad essi legata.

Illustrazione delle principali scelte negoziali operate:

Il **fondo dei dirigenti**, senza novità di rilievo rispetto agli anni precedenti, viene utilizzato per finanziare la retribuzione di posizione e quella di risultato tenendo conto di quanto imposto dai CCNL sottoscritti il 21 luglio u.s.

In particolare, rispetto alla **retribuzione di posizione (art. 5)**, le maggiori novità sono di fatto rappresentate da due norme programmatiche contenute nell'articolo 5.

Nel **comma 1**, infatti, l'Amministrazione con propri provvedimenti dei quali verrà fornita informativa alle organizzazioni sindacali, si impegna a dare esito al disposto dall'art. 22 comma 4 del CCNL del 21/07/2010, I biennio economico, che consente di elevare il valore massimo della retribuzione di posizione fissato dal contratto, entro il limite massimo del 15%, in presenza di strutture organizzative particolarmente complesse oppure nei casi in cui le strutture territoriali presentino situazioni di particolare difficoltà organizzative e funzionali, anche connesse al contesto ambientale e geografico.

Nel **comma 4** del medesimo articolo 5, inoltre, l'Amministrazione si impegna a rivedere, nei limiti imposti dal CCNL, gli attuali valori che sono attualmente attribuiti ai diversi livelli della retribuzione di posizione, adeguandoli alle rinnovate esigenze organizzative ed alle responsabilità che i nuovi modelli produttivi e la richiesta contrazione numerica, impongono alle strutture di II fascia.

In quest'ottica, a copertura di dette operazioni, nell'allegato 1, lo stanziamento per la retribuzione di posizione risulta aumentato rispetto al 2009.

In merito alla **retribuzione di risultato (Art. 6)**, l'elemento caratterizzante, di piena coerenza con quanto disposto dall'art. 24 del ccnl 2006/2009, è senz'altro costituito da quanto stabilito per la quota legata ai comportamenti organizzativi per la quale, alla preesistente valutazione, si aggiunge una predeterminazione dei livelli retributivi sui quali distribuire il personale dirigenziale, con un tetto massimo per la fascia apicale che ad oggi, in via ancora sperimentale, è fissato nel 30%.

Rinnovata vitalità viene riconosciuta alla **formazione (art. 8)**. Seppure i limiti di spesa risultano significativamente ridotti rispetto al 2009, in esecuzione di quanto disposto dall'ultima manovra finanziaria, l'Istituto non ha voluto rinunciare all'opportunità di fornire ai propri dirigenti momenti di formazione di tipo manageriale, ricorrendo, ove possibile, ai programmi formativi offerti da Istituti e Scuole di formazione pubbliche e più delle altre alla Scuola Superiore delle Pubbliche Amministrazioni.

Non sembra utile, infine, un'analisi delle altre norme che assegnano stanziamenti del tutto residuali ad istituti giuridici quali ad esempio l'**incentivo alla mobilità territoriale** che disciplinano fenomeni temporanei e legati ad esigenze contingenti.

Il fondo dei professionisti, senza novità di rilievo rispetto agli anni precedenti, viene utilizzato per finanziare la retribuzione accessoria della categoria in questione, e tiene conto dei valori e delle condizioni imposte dalle norme contrattuali dei CCNL sottoscritti il 21 luglio u.s.

In merito alla **retribuzione di risultato (art. 15)**, legata al raggiungimento di obiettivi specifici e di risultati predefiniti, va premesso che la quota prevista è stata complessivamente ridotta sia allo scopo di operare un riequilibrio tra le singole voci di erogazione nel trattamento accessorio che in ragione di un sistema di valutazione ad hoc ancora non pienamente collaudato.

Relativamente alle modalità di erogazione nulla è cambiato rispetto al 2009. La retribuzione di risultato viene infatti corrisposta su due diverse quote: la prima, pari al 70% del totale collegata al grado di realizzazione degli obiettivi assegnati dalla determinazione del Direttore Generale; la seconda, pari al restante 30%, collegata alla valutazione sulla qualità delle prestazioni rese ed ai comportamenti organizzativi forniti dai singoli professionisti e sulla quale interviene una valutazione individuale effettuata, in questa fase, dal Direttore Generale su proposta del coordinatore generale di riferimento.

Resta, infine, operante la norma "di salvaguardia" che prevede che qualora i risultati raggiunti siano inferiori al 70% non si dà luogo alla corresponsione della retribuzione in oggetto.

Adeguato riscontro viene dato alla **formazione** anche per i professionisti. Il programma di formazione e aggiornamento professionale dei professionisti è individuato nel Piano di Formazione 2009/2011 ed è finalizzato, da una parte, all'aggiornamento specialistico e dall'altra, ad una formazione generale strategica, assicurando, quindi, il costante adeguamento delle competenze professionali all'evoluzione delle discipline e dei contesti di riferimento, nonché ai mutamenti organizzativi e tecnologici interni. In particolare, le

attività formative consisteranno in: programmi per la conoscenza della lingua inglese, corsi di aggiornamento e master, seminari, convegni, giornate di studio e tavole rotonde.

Inoltre, va sottolineato l'avvenuto adeguamento del valore **dell'Indennità di coordinamento** che viene fissata al 50% della retribuzione tabellare per i coordinatori generali, e al 30% per i coordinatori territoriali. Il previsto aumento del 5% è stato deciso in un'ottica di riequilibrio con le altre componenti del trattamento accessorio ed in ragione del consolidamento delle competenze acquisite in materia, fra l'altro, di gestione del personale.

Anche l'**indennità di funzione professionale**, istituita dall'art. 101 del CCNL 1 agosto 2006, in un'ottica di semplificazione del trattamento retributivo dei professionisti, è stata aumentata. Le consulenze professionali, infatti, risultano viepiù inserite nell'attività dell'Istituto. La loro partecipazione alla missione istituzionale sempre più condizione necessaria e con essa, sempre in aumento i rischi e la gravosità di un impegno che non sempre è possibile premiare adeguatamente poiché fortemente condizionato da una struttura retributiva non perfettamente adatta al ruolo.

Diverso il discorso per le indennità professionali, il cui importo risulta semplicemente aggiornato secondo quanto disposto in merito dall'art. 39 del CCNL sottoscritto il 21 luglio 2010 I biennio economico e dell'articolo 10 del II biennio economico.

Nel CCIE in parola, **all'art. 18 (iscrizione agli albi professionali)** in coerenza con quanto disposto dall'art. 13 del CCNL di riferimento II biennio economico, è stata prevista la rimborsabilità della quota annuale di iscrizione in Elenchi speciali annessi agli Albi professionali nei casi in cui, per esercitare l'attività professionale, ne sia richiesta l'iscrizione. La spesa per tale contributo è a carico delle risorse stabili del Fondo.

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Marina RISCA



IL DIRIGENTE GENERALE

Dr. Vincenzo CARIDI

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Massimo PIANESE



RIA 2009 - ANNUALITA' E RATEO PROVVISORIO

NOMINATIVO	CESSATO IL	GIORNI	RIA MENSILE	annualità	RIA MENSILE E RATEO 13 ^A	RATEO GIORN.	RATEO RIA
VALLARELLI FORTUNATO	01/01/2009	360	€ 204,95	€ 2.664,35	222,03	7,40	€ 2.664,35
DI MEO GIUSEPPE	12/01/2009	348	€ 555,38	€ 7.219,94	601,66	20,06	€ 6.979,28
RICCIARDI FERDINANDO	31/01/2009	330	€ 328,48	€ 4.270,24	355,85	11,86	€ 3.914,39
ATTISANI ORESTE	01/04/2009	270	€ 438,36	€ 5.698,68	474,89	15,83	€ 4.274,01
RESTAINO ALDO	01/07/2009	180	€ 353,27	€ 4.592,51	382,71	12,76	€ 2.296,26
FANULI CESARE AUGUSTO	01/08/2009	150	€ 185,57	€ 2.412,41	201,03	6,70	€ 1.005,17
PISANI MARIA GIULIANA	01/08/2009	150	€ 140,91	€ 1.831,83	152,65	5,09	€ 763,26
COSTANZI PAOLO	01/12/2009	30		€ 0,00	0,00	0,00	€ 0,00
ZANELLA MASSIMO	31/12/2009	0		€ 0,00	0,00	0,00	€ 0,00
				€ 28.689,96			€ 21.896,71



RIA 2009 - RATEO PROVVISORIO

NOMINATIVO	CESSATO IL		RIA MENSILE	RIA MENSILE E RATEO 13 ^A	RATEO GIORN.	RATEO RIA
URDO FLAVIO	01/01/2009	360,00	1519,28	1645,89	54,86	€ 19.750,64
BASSINO MARIA PATRIZIA	31/01/2009	330,00	124,90	135,31	4,51	€ 1.488,39
FISCELLA CARMELA	01/02/2009	329,00	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
SCANZONI BENIAMINO	01/04/2009	270,00	178,18	193,03	6,43	€ 1.737,26
						€ 22.976,29



GIANUZZI	ELENA	01/05/2007	€ 0,00		€ 0,00
GENOVESI	RAFFAELE	01/04/2007	€ 1.540,19		€ 20.022,47
DI CLEMENTE	MASSIMO	01/04/2007	€ 1.000,24		€ 13.003,12
					€ 33.025,59

BOVA	ANTONIO	08/07/2008	€ 1.519,28		€ 19.750,64
RAVANO MARINI	MARIA	17/10/2008	€ 0,00		€ 0,00
CIRUZZI	FILIPPO	30/12/2008	€ 140,54		€ 1.827,02
MAROCCHI	PAOLO	30/12/2008	€ 177,56		€ 2.308,28
SERRANO	SALVATORE	30/12/2008	€ 160,20		€ 2.082,60
SALVINI	PIERO	30/12/2008	€ 1.696,26		€ 22.051,38
					€ 48.019,92

€ 81.045,51

URSO	FLAVIO	01/01/2009	€ 1.519,28
BASSINO	MARIA PATRIZIA	31/01/2009	€ 124,90
FISCELLA	CARMELA	01/02/2009	€ 0,00
SCANZONI	BENIAMINO	01/04/2009	€ 178,18

€ 19.750,64
€ 1.623,70
€ 0,00
€ 2.316,34
€ 23.690,68

€ 104.736,19

ANNO 2010**Fondo dirigenti 2^ fascia**

Finanziamento del Fondo di cui al CCNL 1994 - 97 e CCNL biennio economico 1996-97 (v. alleg. 4 sub 1)

retribuzione individuale di anzianità al 2003

Finanziamento del Fondo di cui al CCNL 1994 - 97 e CCNL biennio economico 1996-97 (v. alleg. 4 sub 2)

Art. 18 legge 9 marzo 1989, n.88 - importo decurtato del 20%

CCNL quadriennio 1998 - 2001 e primo biennio economico 1998 - 1999

Art. 42 - Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di 2^ fascia

comma 1 I fondi sono integrati come segue:

lett. a) Ulteriori risorse derivanti da maggiori entrate od economie di gestione

subordinatamente all'accertamento delle effettive disponibilità

lett. b) Incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da

regolamenti o da atti amministrativi

lett. c) Per gli enti destinatari della legge n. 88/89, le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 13 e 18 della stessa legge, ferme restando le specifiche e distinte utilizzazioni deliberate annualmente dai singoli Enti.

art. 13 L. 88/89 Indennità funzione quote A e B del 1997

CCNL quadriennio 1998 - 2001 e secondo biennio economico 2000-2001

Art. 3 - Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di 2^ fascia

p. 1 lett. a) Risorse derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 14

del CCNL relativo al primo biennio economico

Si fa riserva di determinare l'importo da stanziare con la prima variazione di bilancio 2002

p. 1 lett. b) per le sole amm.ni statali

p. 1 lett. c) eventuali risorse aggiuntive derivanti dall'attuazione dell'art. 43

della legge 449/1997

p. 2 Gli Enti e le Amm.ni pubbliche diverse dallo Stato possono altresì destinare

al finanziamento del fondo risorse secondo la capacità di bilancio dei singoli enti

in misura non superiore all'1,50% del monte salari per gli enti di cui alla legge 88/89

1,50% del monte salari di €. 14.577.549,14

p. 3 attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione (importo storicizzato)

		Allegato	
		2010	2004
€.	3.850.691,16	€.	4.570.666,73
€.	707.121,61		
€.	1.060.150,71	€.	1.060.150,71
€.	2.765.570,16	€.	2.696.052,36
€.	0,00	€.	0,00
€.	0,00	€.	0,00
€.	0,00	€.	0,00
€.	6.182,52	€.	0,00
€.	0,00	€.	0,00
€.	218.663,24	€.	218.663,24
€.	2.334.667,53	€.	2.334.667,53
€.	10.943.046,93	€.	10.880.200,57

fondo 2004 ridotto del 10% (art. 67, comma 5, l. 133/2008)

€. 9.792.180,51

Rinnovi contrattuali 2002/2005

RIA 2004/2008


RIA 2009

RATEO RIA PROVVISORIO 2009

CCNL - incrementi biennio economico 06/07 art.21, comma 1

CCNL - incrementi biennio economico 08/09 art.7, comma 1

totale



€.	9.792.180,51
€.	1.031.697,20
€.	260.005,17
€.	28.689,96
€.	21.896,71
€.	515.220,39
€.	357.545,12
€.	12.007.235,07

ANNO 2010

Fondo unico PROFESSIONISTI

Il fondo viene costituito come segue:

Art. 42, comma 2 CCNL 16/02/1999- La dotazione del fondo di cui agli artt. 88 e ss. del CCNL 11/10/96 è così costituita:

lett. a) applicazione dell'art. 18 del CCNL 10 luglio 1997

lett b) annualità retribuzione individuale di anzianità al 2003

importo ex art. 18 legge 9 marzo 1989, n. 88 decurtato del 20%

lett. b) risparmi di gestione riferiti alle spese del personale

lett. c) le risorse provenienti da specifiche disposizioni normative

che destinano risparmi all'incentivazione del personale

lett. d) le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97 (finanziaria 1998)

lett. g) 0,80% della retribuzione mensile complessiva

da imputare su base annua x 13 mensilità

Competenze fisse annue	Competenze accessorie annue	Totale annuo	%
€. 2.680.831,79	€. 2.344.204,01	€. 5.025.035,80	0,80%

lett. h) a decorrere dal 31/12/99 a valere per il 2000 2% della retribuzione mensile

con esclusione dei tabellari e IIS, su base annua x 13 mensilità

capitolo 1(Retribuzione individuale Anzianità (RIA)

Capitolo 10202 - Fondo unico di Ente art.42 CCNL

totale

€. 319.178,73
€. 2.344.204,01
€. 2.663.382,74

2%

Ulteriori risorse economiche previste dall'ipotesi di Accordo relativa al CCNL

parte economica biennio 2000 - 2001:

per l'anno 2002

art. 4 c. 4 l 1,29%

del monte salari 1999

€. 2.965.797,53

art. 4 c. 4 l 1%

del monte salari 1999

€. 2.965.797,53

art. 4 c. 8 l 0,80%

del monte salari 1999

€. 2.965.797,53

ALLEGATO

2010

2004

€. 308.616,19	€. 308.616,19
€. 126.992,59	€. 135.869,46
€. 1.769.932,69	€. 1.725.442,11

€. 40.200,29	€. 40.200,29
--------------	--------------

€. 53.267,65	€. 53.267,65
--------------	--------------

€. 38.258,79	€. 38.258,79
--------------	--------------

€. 29.657,98	€. 29.657,98
--------------	--------------

€. 23.726,38	€. 23.726,38
--------------	--------------

art. 1, co. 2 Adegumento delle risorse per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione
in attuazione dell'art. 33 del CCNL 16/2/99, e 8/01/2003.

€.	82.633,10	€.	82.633,10
€.	2.473.285,65	€.	2.437.671,94
		€.	2.193.904,75

fondo 2004 ridotto del 10% (art. 67, comma 5, l. 133/2008)

CCNL 02/05 incremento totale dal 2002 al 2005

Biennio economico 2002/03 - art. 99, comma 4 (CCIE 2007 1242,80 - 621.40 come da relazione sindaci)

RIA per cessazioni dal 2004

RIA rateo provvisorio 2009

Incremento fondo professionisti certificato da organi di controllo anno 2006

CCNL - incrementi biennio economico 06/07 art.39, comma 1

CCNL - incrementi biennio economico 08/09 art.10, comma 1

totale

€.	2.193.904,75
€.	183.082,41
€.	621,40
€.	104.736,19
€.	22.976,29
€.	1.508.614,03
€.	177.930,12
€.	145.581,62
€.	4.337.446,80

